

*„Ich zahle nicht gute Löhne,  
weil ich viel Geld habe,  
sondern ich habe viel Geld,  
weil ich gute Löhne zahle.“*

*Robert Bosch, dt. Industrieller*

# Belohnen Sie Ihre Mitarbeiter, werden Sie belohnt – wir zeigen Ihnen wie!



## Wer sind wir



Günther  
Samoray



Frank  
Zimmermann



Andreas  
Stahl

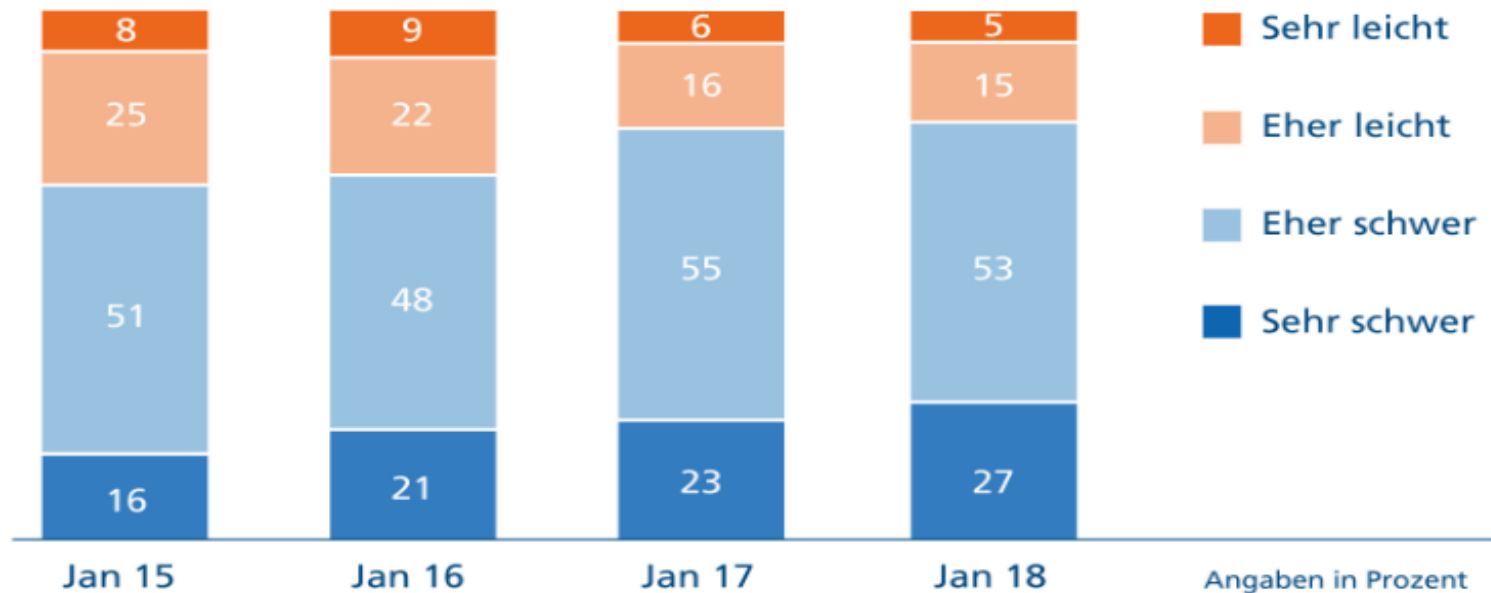


Gregor Langer



## Folgen des Fachkräftemangels oder Warum sind Sie heute alle hier...

„Wie leicht oder schwer fällt es Ihrem Unternehmen derzeit, neue und ausreichend qualifizierte Mitarbeiter zu finden?“



Auch wenn es eine nicht unmittelbar trifft....

Liebe Gäste und Kunden,

wir möchten Sie darüber informieren, dass wir ab dem 06.05.2019

**Liebe Gäste und Kunden,**

**wir möchten Sie darüber informieren, dass wir ab dem 06.05.2019  
unser Café/Bistro dreierlei in Pfedelbach aufgrund Personalmangel  
auf Selbstbedienung umstellen.**

mit dem Team vom dreierlei Pfedelbach

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an das Büro unter 07134 - 1399010

  
**Trunk dreierlei**  
...das BäckerCaféBistro

## Kein Weihnachtsmarkt in diesem Jahr

„Die Stadt Waldenburg hat derzeit einen großen Personalmangel aufgrund nicht besetzter Stellen“, so der Schultes.

Überlastung sagt Verwaltung die Veranstaltung erstmals ab



**Bedauern** „Diese Entscheidung tut uns leid, da unser Weihnachtsmarkt weit über die Grenzen von Waldenburg bekannt und vor allem auch sehr beliebt ist“, erklärt er in der Mehrzweckhalle den Senioren. Es seien wichtige Gründe gewesen, die zu diesem Schritt geführt hätten. „Die Stadt Waldenburg hat derzeit einen großen Personalmangel aufgrund nicht besetzter Stellen“, so der Schultes.

Die Handlungsspielräume innerhalb der Verwaltung seien deshalb erheblich eingeschränkt. „In der aktuellen Situation muss jede Arbeitsminute für die anstehenden Pflichtaufgaben verwendet werden“, sagt Knobell. Die personellen Kapazitäten für Organisation und Durchführung eines Weihnachtsmarkts stünden in der Verwaltung momentan nicht zur Verfügung.

**Probleme** Im Gespräch mit der HZ erklärt der Rathauschef, wie schwierig es derzeit sei, Personal im öffentlichen Dienst zu bekommen. Die anstehende Sanierung der Obersteimbacher Ortsdurchfahrt, die Wasser- und Abwasserrechnungen und



In diesem Jahr wird Bürger

andere Aufgaben würde die Mitarbeiter bindig. Kämmerer Florian I außerdem gekündigt. Haushalt 2019, der nach dem neuen kommunalrecht erstellt werden immer noch nicht vor.

Aufgrund des noch brachten Zahlenwerks freiwilligen Ausgabenweise für den Weihnachtsmarkt reduziert werden. Idee, den Markt ehrenamtlich zu lassen, sei verworfen worden, weil die Mitarbeiter der Verwaltung nicht mehr zur Verfügung stehen. Er könne nachvollziehen

Probleme Im Gespräch mit der HZ erklärt der Rathauschef, wie schwierig es derzeit sei, Personal im öffentlichen Dienst zu bekommen. Die an-



„BRANDSCHUTZ NICHT MEHR GEWÄHRLEISTET“

# Gemeinde VERPFLICHTET 16 Leute zum Feuerwehrdienst



**Laut Gesetz können Frauen und Männer vom vollendeten 18. bis zum vollendeten 50. Lebensjahr verpflichtet werden, ehrenamtlich Dienst in der Pflichtfeuerwehr zu leisten, wenn sie gesundheitlich dazu in der Lage sind.**





FAZIT – man bekommt schwer (geeignetes) Personal



## Welche Mitarbeitermotivation findet man im Mittelstand



- ✓ Urlaubs – oder Weihnachtsgeld
- ✓ vermögenswirksame Leistungen
- ✓ Weiterbildungsangebot
- ✓ kostenlose Getränke
- ✓ Etc.....



*Wie hoch ist wohl der Motivationsgrad?*

## Wie begeistert man potentielle Bewerber für sein Unternehmen in der Stellenanzeige



- ✓ sicherer Arbeitsplatz
- ✓ leistungsgerechte Bezahlung
- ✓ Gutes, motiviertes Team
- ✓ super Einarbeitung
- ✓ abwechslungsreiche Aufgaben
- ✓ attraktiver Weiterbildungsmöglichkeiten





# Kaufmännische Mitarbeiter (w/m/d)

## Sachbearbeitung – Vollzeit

Ihre Aufgaben:

### • Kaufm. Angestellten (m/w) in Vollzeit

**Sie bringen mit:**

- abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- mehrere Jahre Berufserfahrung
- eigenverantwortl., selbständiges Arbeiten
- gutes Verhandlungsgeschick

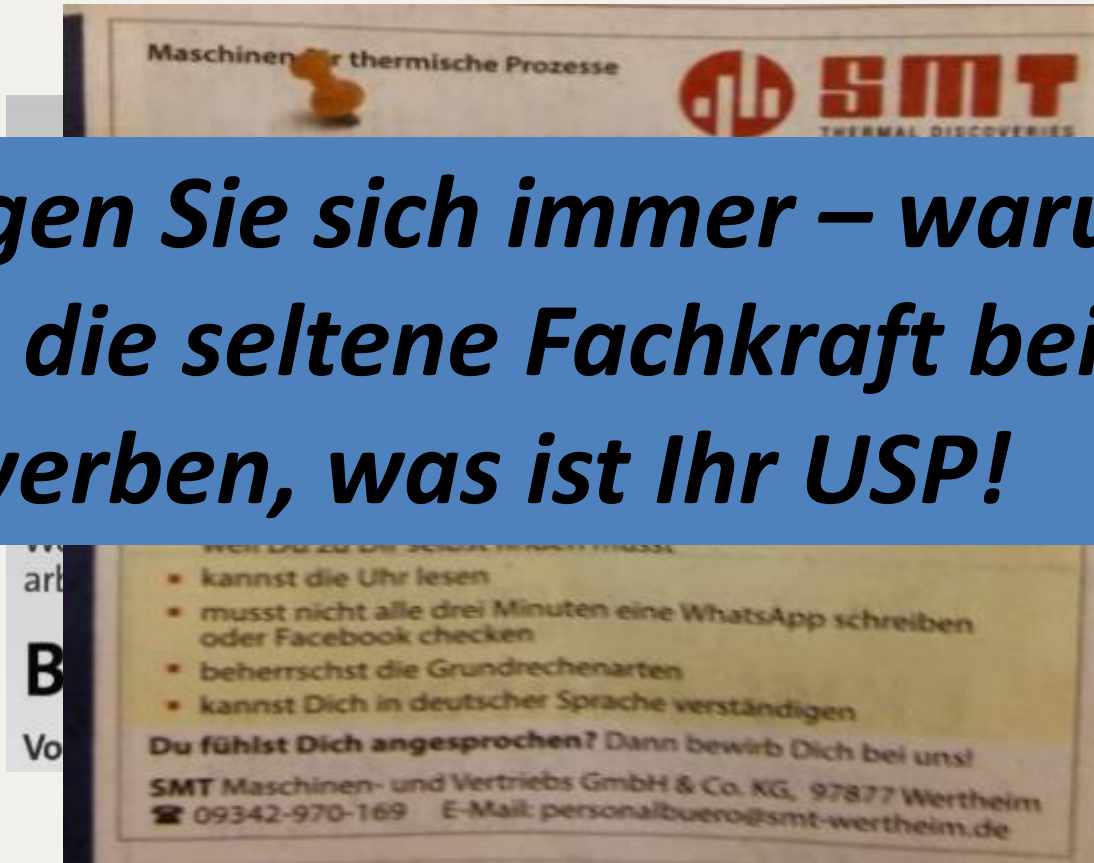
**Wir bieten:**

- einen sicheren Arbeitsplatz
- abwechslungsreiche, interessante Tätigkeiten
- leistungsgerechtes, attraktives Gehalt

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an:**

So etwas schon mal gesehen?

***Fragen Sie sich immer – warum soll sich die seltene Fachkraft bei Ihnen bewerben, was ist Ihr USP!***



## Situation vor dem Styling

### **KOPFERMANN** BÜROLÖSUNGEN

Immer mehr Unternehmen haben Schwierigkeiten, die von Tag zu Tag größer werdende Menge an Daten und Dokumenten so zu verwalten, dass Informationen zur richtigen Zeit dem richtigen Mitarbeiter zur Verfügung stehen.

Um unsere Kunden in diesem Bereich beraten und unterstützen zu können, suchen wir einen

### **VERTRIEBSMITARBEITER FÜR DOKUMENTENMANAGEMENT - LÖSUNGEN (M/W)**

#### **IHR AUFGABENGEBIET**

- Akquise von Neukunden
- Betreuung von Bestandskunden
- Bedarfsermittlung bei Kunden/Interessenten
- Ausarbeitung von Konzepten
- Erstellung von Angeboten
- Präsentation von Lösungsvorschlägen
- Durchführung von Info-Seminaren

#### **WAS WIR ERWARTEN**

- Erfahrung im Vertrieb von Software
- Gute IT-Kenntnisse
- Fähigkeit Prozesse zu definieren und zu verbessern
- Sicheres Auftreten und Verhandlungsgeschick
- Eigeninitiative und selbständiges Arbeiten
- Fairer, korrekter Umgang mit unseren Kunden

#### **WAS WIR BIETEN**

- Sicherer Arbeitsplatz in einem traditionsreichen und innovativen Unternehmen
- Firmen – PKW zur Privatnutzung
- Leistungsorientierte Bezahlung

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung an

## Situation nach dem (Um)Styling

Wir sind ein traditionsreiches und erfolgreiches Unternehmen in den Bereichen Bürotechnik, Dokumentenmanagement, Büroeinrichtungen und Bürobedarf.

Wir suchen zum **01.10.2019** einen

### **Buchhalter (m/w/d)**

#### **Ihre Aufgaben:**

- ✚ Debitoren-/ Kreditorenbuchhaltung
- ✚ Durchführung allg. Zahlungsverkehr
- ✚ Erstellen von monatlichen Auswertungen
- ✚ Vorbereitung von Jahresabschlüssen
- ✚ Erstellen von Kosten- u. Erfolgsrechnungen
- ✚ Erstellen von operativen Planungen

Wir bieten neben dem „Üblichen“ ferner:

- ✚ „Kopfermann-Firmenrente“
- ✚ „Kopfermann-Fahrrad-Leasing“
- ✚ „Kopfermann-Shopping-Card“
- ✚ „Kopfermann-Bonus-Zahlungen“

Neugierig auf einen modernen und interessanten Arbeitsplatz? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



# *Nur mal angenommen, Sie hätten:*



Berufs-  
unfähigkeits-  
versicherung



**bKV**  
Betriebliche  
Krankenversicherung



## *Nur mal angenommen, das wäre für Sie:*

- ✓ 100% sicher vor dem Finanzamt und vorab geprüft
- ✓ 100% rechtssicher gemäß aktueller Rechtsprechung
- ✓ 100% kostenfrei für Sie und Ihre Mitarbeiter



# Neue Chancen für Sie und Ihre Mitarbeiter

Mit Wirkung zum 01.01.2018 tritt das neue Betriebsrentenstärkungsgesetz (BRSG) in Kraft. Mit der Einführung dieses Gesetzes zielt der Gesetzgeber darauf ab, die Attraktivität der betrieblichen Altersversorgung (bAV) zu stärken und in kleinen und mittleren Unternehmen den Verbreitungsgrad durch ergänzende Fördermaßnahmen zu erhöhen. Darüber hinaus wird der Anreiz zur Eigenvorsorge für Beschäftigte mit geringem Einkommen verbessert.

## Die wichtigsten Verbesserungen und Neuerungen im Überblick

### Verbesserungen im Rahmen der Direktversicherung<sup>1</sup>

#### Neue Steuerentlastungen für die arbeitgeberfinanzierte bAV (sog. bAV-Förderbetrag für Arbeitgeber)

- 30% zusätzliche Steuerentlastung für Arbeitgeber, wenn für Mitarbeiter mit einem Bruttogehalt von bis zu mtl. 2.200 Euro eine arbeitgeberfinanzierte bAV aufgebaut wird (Mindestbeitrag 240 Euro p. a., Maximalbeitrag 480 Euro p. a.)

#### Erhöhung des steuerfreien Förderrahmens für die Beiträge von 4% auf 8% der BBG<sup>2</sup>

- Besonders interessant für Gutverdiener mit einem Gehalt oberhalb der BBG

#### Nutzung der Riester-Förderung in der bAV

- Versorgungsleistungen für eine bAV mit Riester-Förderung sind künftig nicht mehr sozialabgabepflichtig<sup>3</sup>

#### Ab 2019:

Soweit der Arbeitgeber bei einer Entgeltumwandlung der Mitarbeiter Sozialabgaben spart, besteht für Neuverträge ab 2019 (und für Altverträge ab 2022) eine Verpflichtung zur Zahlung eines Arbeitgeberzuschusses von 15%.

### Verbesserungen übergreifend für alle Durchführungswege der bAV

#### Neue Freibeträge für die Grundsicherung der Mitarbeiter im Alter und bei Erwerbsminderung

- Ermöglichen den Aufbau einer lohnenden Zusatzversorgung auch für Geringverdiener.

#### Möglichkeit zur Nutzung von „Optionssystemen“

- Künftig kann eine automatische Entgeltumwandlung in der betrieblichen Versorgungsordnung integriert werden, falls eine entsprechende **Vereinbarung über einen Tarifvertrag** oder eine an einen Tarifvertrag angelehnte Vereinbarung besteht.

### Neuregelungen für tarifvertraglich geregelte bAV

#### Einführung des „Sozialpartnermodells“

- Das „Sozialpartnermodell“ bietet den Tarifvertragsparteien eine neue Möglichkeit, eine bAV tarifvertraglich zu vereinbaren.
- Hierfür gelten spezielle Rahmenbedingungen, die zu erfüllen sind. Dies betrifft nur Arbeitgeber, die entweder der Tarifbindung unterliegen oder die Anwendung der einschlägigen Tarifverträge individuell vereinbaren oder vereinbart haben.
- Im Übrigen gelten alle anderen Neuerungen auch für das „Sozialpartnermodell“.

#### Wichtig zu wissen!

Die bekannten Durchführungswege und bisherigen Fördermöglichkeiten der bAV bleiben unverändert bestehen und können weiterhin genutzt werden. Auch bestehende Verträge, die vor 2018 abgeschlossen wurden, können unverändert fortgeführt werden.

# Machen was alle machen vs. Besonderheit



# Wie sind unsere Erfahrungswerte im Mittelstand



Stellen wir uns mal vor.....



## Unser Serviceversprechen an unsere Mandanten



Bundeszentralamt für Steuern

Anrufungsauskunft nach § 42e EStG



Die Versorgungsordnung  
Der Kompass durch den Paragraphenschwungel



„Die **Unternehmer** haben es in der Hand durch vertragliche Vereinbarung von einer **gesetzlich zulässigen Steuerbefreiung** in möglichst **hohem Maße Gebrauch** zu machen.“

*(Urteil Bundesfinanzhof vom 17.07.2010 VI R 50/09)*

**Nutzen Sie die Möglichkeiten der**

## **Lohnoptimierung**

---

**Deutsche Gesellschaft für Lohn und Gehalt GmbH**

*Ihr Partner für die Lohnoptimierung*





Leistungsversprechen:  
Erst wenn Rechtssicherheit gegeben  
ist, bauen wir Ihr individuelles  
Benefitprogramm

**Muster-Betriebsrente**

(ohne Kosten für  
Mitarbeiter und  
Unternehmen)

**Muster- betriebliches  
Gesundheitsmanagement**

(je nach Ausprägung  
kostenfrei)



**Muster –  
Arbeitskraftabsicherung**

(zugänglich für jeden  
Mitarbeiter, unabhängig  
vom Gesundheitszustand)

**Musterfirma-  
Benefitprogramm**



*Versetzen Sie sich gedanklich auf Ihre Homepage und Ihre Stellenanzeigen:*

*Wir bieten Ihnen:*

- ✓ *Mehr Netto vom Brutto durch Benefitprogramm*
- ✓ *Betriebliches Versorgungssystem*
- ✓ *Betriebliches Gesundheitsmanagement*
- ✓ *Firmenkreditkarte*
- ✓ *Wahl zwischen Jobrad oder Mitarbeiter PC Programm*
- ✓ *Kantinenzuschüsse*
- ✓ *Und vieles mehr*



*Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, senden Sie Ihre Bewerbung an.....*

*Glauben Sie, das weckt mehr Interesse als Ihre  
Anzeige bisher?*

# Zusammenfassung

**Wir bieten Ihnen:**

- ✓ **Rechtssicherheit durch unsere Kooperationsanwälte**
- ✓ **Freigabe vom Finanzamt durch unsere Steuerkanzlei bezogen auf die Lohnoptimierung**
- ✓ **Ggf. Alleinstellungsmerkmale gegenüber Ihren Mitbewerbern**
- ✓ **Zufriedenere, motiviertere Mitarbeiter**
- ✓ **Eine Erhöhung der Bewerberanzahl**

**Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, senden Sie Ihre Bewerbung bzw. Ihre Terminanfrage an.....**







*„Dank der sehr kompetenten Beratung durch Samoray & Partner konnten wir bei der Einführung unserer Krontec Betriebsrente eine sehr hohe Akzeptanz erzielen, was letztendlich auch von unserer Belegschaft dankend und positiv aufgenommen wurde. Mit Hilfe sehr gut vorbereiteter Unterlagen für jeden einzelnen Versicherungsnehmer konnte das Thema Betriebsrente jedem Mitarbeiter anschaulich erläutert werden, während sich die einzelnen Beratungsgespräche perfekt in den betrieblichen Ablauf eingefügt haben. Für uns war es die richtige Entscheidung, die Wirtschaftskanzlei Samoray & Partner als Spezialisten für die Betriebsrente zu beauftragen, da der Ablauf in jeder Hinsicht perfekt war.“*

Josef Jobst

Geschäftsführer

Tel:+ 49 94015253-0



„Seit August 2014 werden wir im Bereich betriebliche Altersversorgung von der Wirtschaftskanzlei Samoray & Partner betreut. Hervorzuheben ist die völlig unaufdringliche Art von Herrn Günther Samoray. Er überzeugt durch Kompetenz, Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit. Sämtliche Besprechungen –auch mit Mitarbeitern- laufen partnerschaftlich und vertrauensvoll ab. Durch seine offene und angenehme Art gehört Herr Samoray schon fast zu unserem Team. Wir fühlen uns in diesem Bereich bei Samoray & Partner absolut gut und auch rechtssicher aufgehoben. Samoray und Partner – das Sorglospaket im Bereich betriebliche Altersversorgung“.

Bernhard Zeindl

Geschäftsführer

Tel: + 498517203-0

Was Wie Wo wieviel Wie lange...etc.

SICH ZEIT NEHMEN



*Freuen Sie sich darauf,  
uns kennen zu lernen...*