






















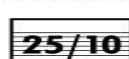







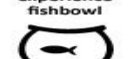





LS Menu 	Wicked questions 	What? debrief 	Min specs 	Heard, seen respected 	What I need from you 	Integrated autonomy 
Design elements 	Appreciative interviews 	Discovery and action dialog 	Improv prototyping 	Drawing together 	Open space 	Critical uncertainties 
1-2-4-All 	TRIZ 	Shift & share 	Helping heuristics 	Design storyboards 	Generative relationships 	Ecocycle 
Impromptu networking 	15% solutions 	25 : 10 crowdsourcing 	Conversation café 	Celebrity interview 	Agree/certainty matrix 	Panarchy 
9-whys 	Troika consulting 	Wise crowds 	User experience fishbowl 	Social network webbing 	Simple ethnography 	Purpose to practice 

New Work – Neues Arbeiten, alte Werte leben!

Mikroformate für Neues Arbeiten, dass an unser Verhalten und unsere Werte anknüpft

Impulsworkshop, ProFachkräfte 07.11.2019 Nürnberg

agility.anjagstoettner

COACHING | FÜHRUNGSKRÄFTE-,
TEAM- UND ORGANISATIONS-
ENTWICKLUNG

Spontanes Netzwerken – Impromptu Networking

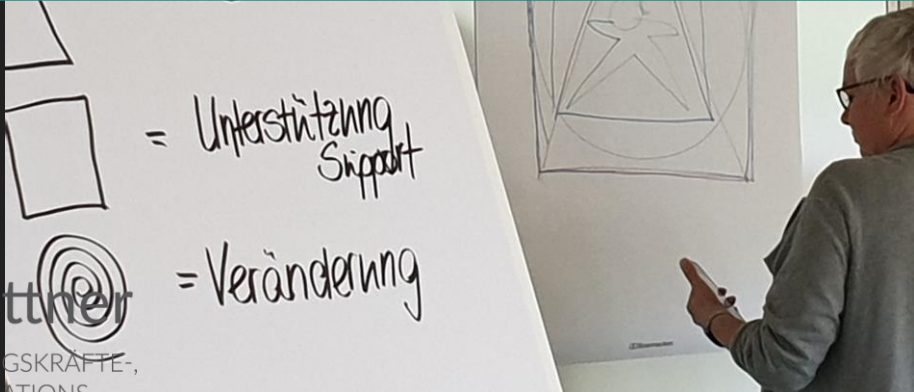
- 3 Min. Vorbereitung 3 Fragen:
 - Was verbinden Sie aktuell mit „New Work“ / Neuem Arbeiten?
 - Was können Sie persönlich zu Neuem Arbeiten beitragen?
 - Wenn Sie einen Wunsch hätten: Was würde Neues Arbeiten Ihnen ermöglichen?
 - Kurze Notizen! Sie haben 2 Minuten Sprechzeit!!!! Passen Sie dies an! DANKE
- 3 Durchgänge – Paarweiser Austausch – jeweils 2 Minuten für Ihre Ausführungen / Wechsel / pro Paar 4 Minuten
- Plenum





- 33 Mikroformate
 - Teilen, Verbreiten von Ideen, Know-How, Erfahrungen, Herausforderungen, etc.
 - Offenlegen, Entdecken, Erschaffen, Entwickeln oder Verbessern
 - Untersuchen, Erkennen, Klären, Detaillieren, Debriefen
 - Helfen, Hilfe bekommen, Zusammenarbeit

= Gesamtheit
= Ziele



Liberating
Structures LS

Offenes Format
Kontrolliert

Offene
Diskussion ●

● Brainstorm

Eine Person

Jeder

Berichte ●

Geführte
Diskussionen ●

● Präsentation

Zentralisiert
Kontrolliert

Liberating Structures

Willkommen auf der deutschen Liberating Structures Website



Matchmaker

Finde die passenden Liberating Structures für deine individuelle Herausforderung!

LS Menu	Wicked questions	What' debrief	Min specs	Heard, seen respected	What I need from you	Integrated autonomy
Design elements	Appreciative interviews	Discovery and action dialog	Improv prototyping	Drawing together	Open space	Critical uncertainties
1-2-4-All	TRIZ	Shift & share	Helping heuristics	Design storyboards	Generative relationships	Ecocycle
Imprompro networking	15% solutions	25:10 crowdsourcing	Conversation café	Celebrity interview	Agree/certainty matrix	Fanarchy
D-whys	Traika consulting	Whau growth	User experience fishbowl	Social network webbing	Simple ethnography	Purpose to practice

Liberating Structures Menü

Finde Informationen zu einzelnen Strukturen mit dem Liberating Structures Menü!



Community

Finde andere Praktizierende in deiner Nähe und tausche dich über Liberating Structures aus!

Gehört, gesehen, respektiert

ein Format für tieferes Zuhören und empathischen Umgang miteinander

- 3 Minuten Vorbereitung – Einzel: Überlegen Sie sich eine für Sie sehr prägende Situation, in der Sie sich nicht verstanden, nicht gehört, nicht gesehen und/oder nicht respektiert fühlten – Sie werden anschließend 3 Minuten Zeit haben diese Situation zu schildern
- Paarweise Zusammen
 - Jeder im Paar hat 3 Min Zeit für seine Schilderung – der jeweils andere hört aufmerksam zu, keine Kommentierungen, keine Bewertungen, etc. – ggf. klärendes Nachfragen – Konzentration auf das Zuhören – Konzentration auch auf die Stimmung, Mimik, Gestik ...
 - 2 Minuten Feedback: Das habe ich gesehen, das habe ich gespürt, vernommen
 - Dann Wechsel im Paar (gleicher Ablauf)
- Plenum

Lizenzfreie Materialien, Workshops, etc.

- www.liberatingstructures.de
- www.liberatingstructures.com
- App LISA – kostenloser Download android / itunes
- Spielkarten – Matchmaker
- 27., 28. November 2019 „Liberating Structures Einstiegskurs“ – eintauchen, erleben, anwenden
- Meetup Nürnberg und in 12 weiteren deutschen Städten