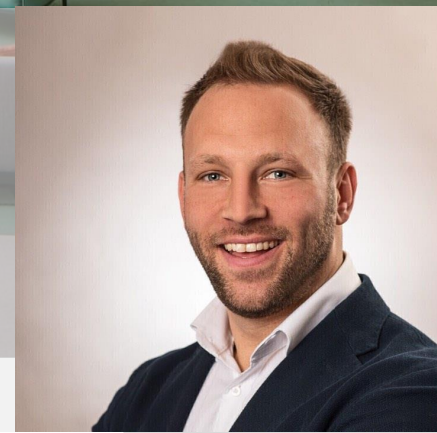




Herzlich Willkommen zum Pro Fachkräfte-Kongress für Personal-Management

Heiko Fleischmann, Haworth GmbH



we

love

mondays





GR...
NCE...

D. CONTE
MILANO











Handwritten notes on a small whiteboard:

```
graph TD; A(( )) --- B[Verbinden]; A --- C[Ersetzen]; A --- D[Anschließen];
```





Meine Firma liebt mich nicht

Obwohl viele Jobs sicher sind und gut bezahlt, geht die Mehrheit der Deutschen nicht gerne zur Arbeit. Zum Teil liegt das an zu hohen Erwartungen. Vor allem aber vermissen Mitarbeiter eines: Wertschätzung

WIRTSCHAFT SEITE 23



Max geht!

Die Frage die wir uns stellen?

**Welche Anleitungen, welche
Lösungsansätze können wir
geben?**

**Wie sieht der
Arbeitsplatz für
zukünftige
Büroarbeit aus?**

An aerial photograph of a busy public square, likely in a city, showing a diverse group of people walking and interacting. Overlaid on the image is a network diagram consisting of several interconnected circular nodes. The nodes are connected by a series of white dotted lines. One node is a solid red circle, while the others are white circles with a light gray border. The text 'DEMOGRAPHICS' is written in white inside the red circle. The text 'COMPETITION' is written in white inside a white circle in the upper right. The text 'VIRTUALISATION' is written in white inside a white circle in the center. The text 'CHOICE' is written in white inside a white circle in the lower left. The text 'GLOBALISATION' is written in white inside a white circle in the lower right. The overall scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

DEMOGRAPHICS

COMPETITION

VIRTUALISATION

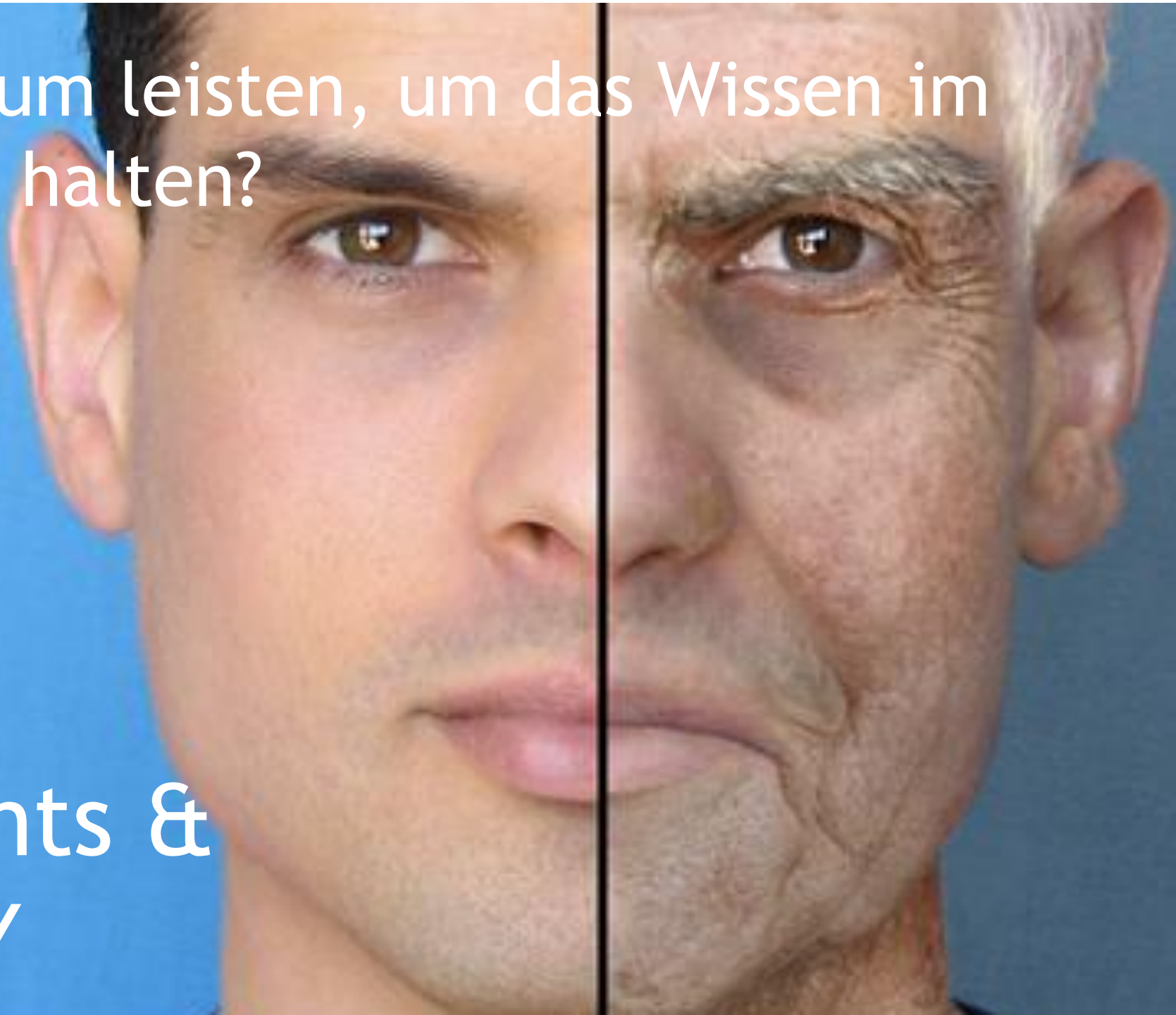
CHOICE

GLOBALISATION

Bis 2021 werden **50 Mio** Europäer
In den Ruhestand gehen, aber nur **20 Mio**
Mitarbeiter werden in den Arbeitsmarkt eintreten

Was kann der Raum leisten, um das Wissen im Unternehmen zu halten?

War for Talents &
Generation Y



79% möchten mobil arbeiten

44% erwarten ein herkömmliches Arbeitsmodell während

56% eine flexible Arbeitsweise vorziehen würden

32% wollen Zugang zu einer „Denkerzelle“

41% bevorzugen Zugang zu einem Team-Arbeitsplatz

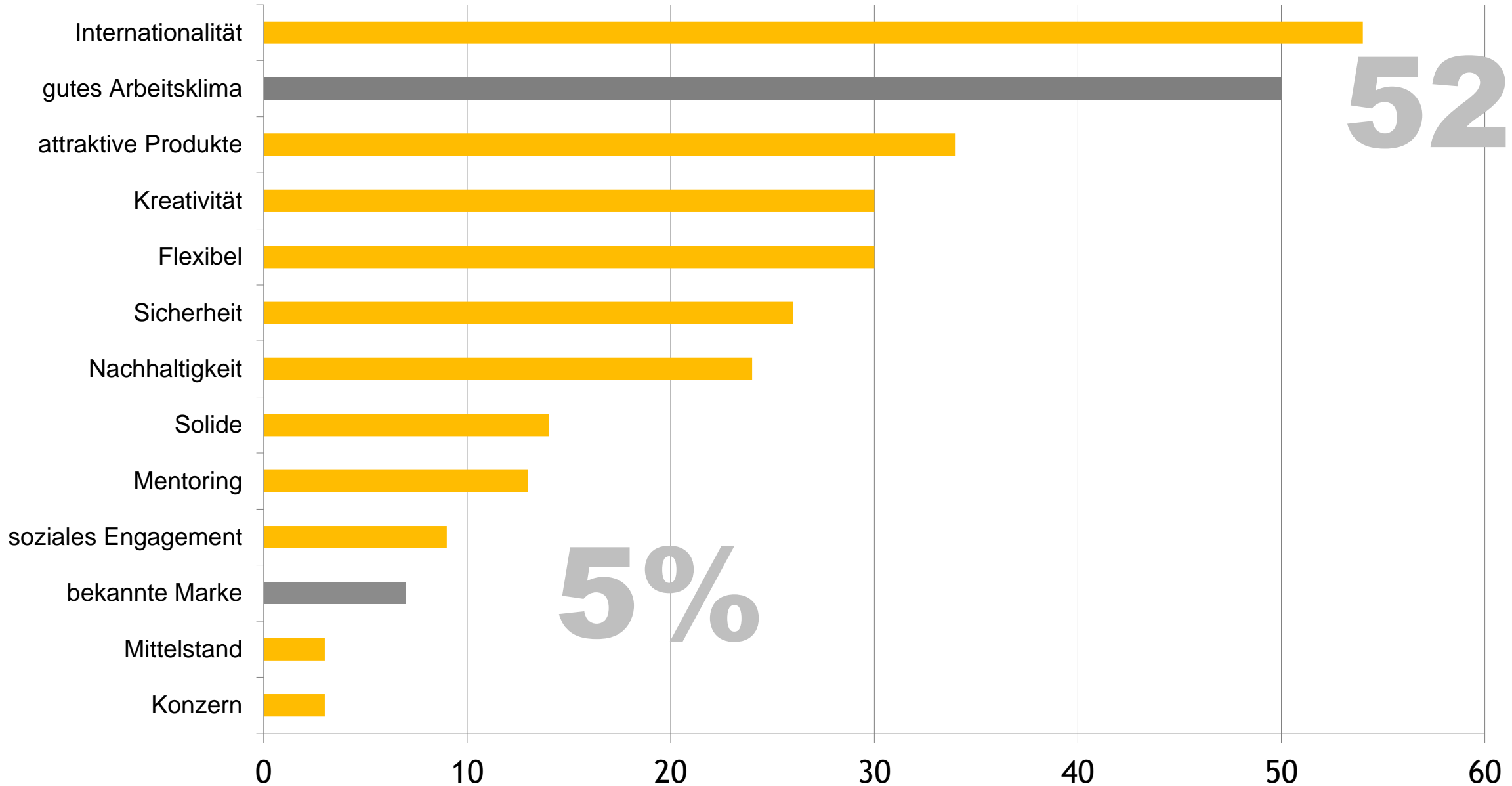
25% bevorzugen Zugang zu einem formellen Besprechungsraum



Studie zur Erwartungshaltung der Gen Y

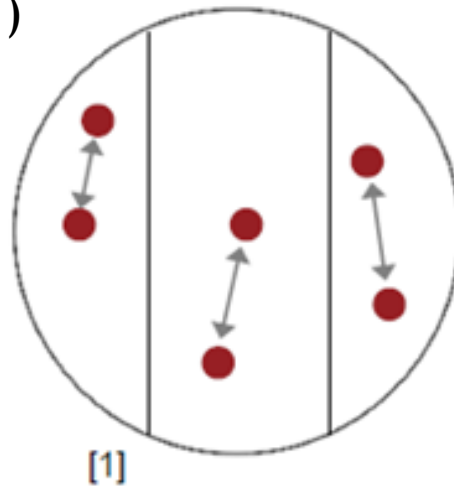


Kriterien für Wunscharbeitgeber

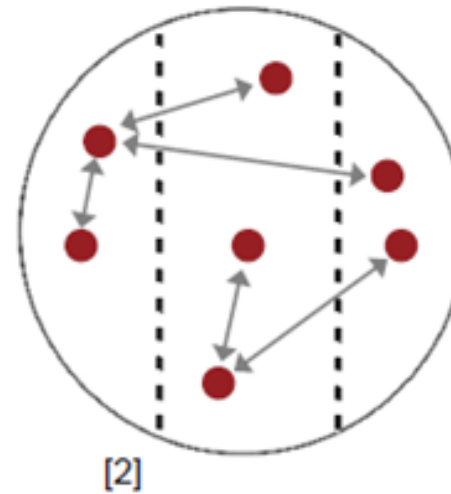


Die Veränderung von Traditionell zu Netzwerk

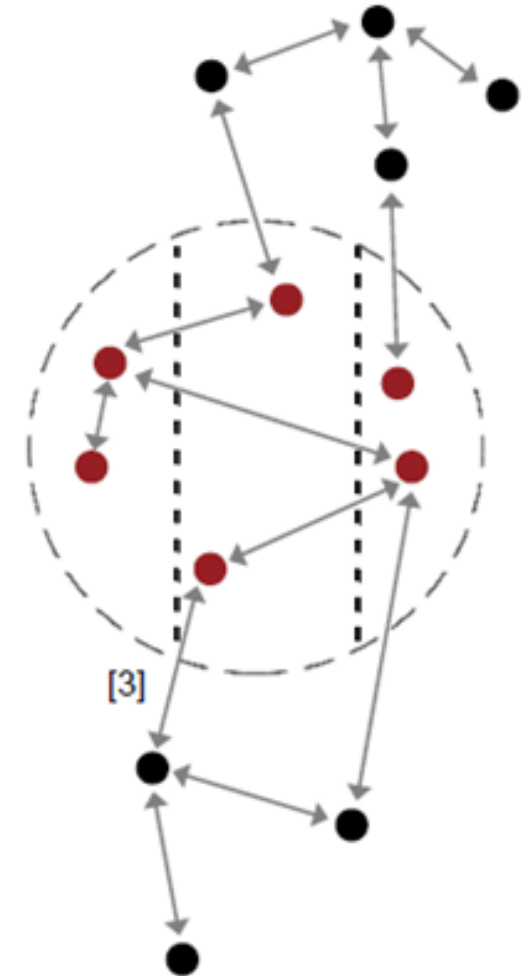
Abteilungsstruktur
(Traditionell)
1:1 Belegung



Abteilungsübergreifend
Flexibilität
Activity Based Working
Modell



Netzwerkübergreifend
Flexibel u. Mobiles
Arbeiten



**Wie arbeiten wir
in einer digitalen
Zukunft?**



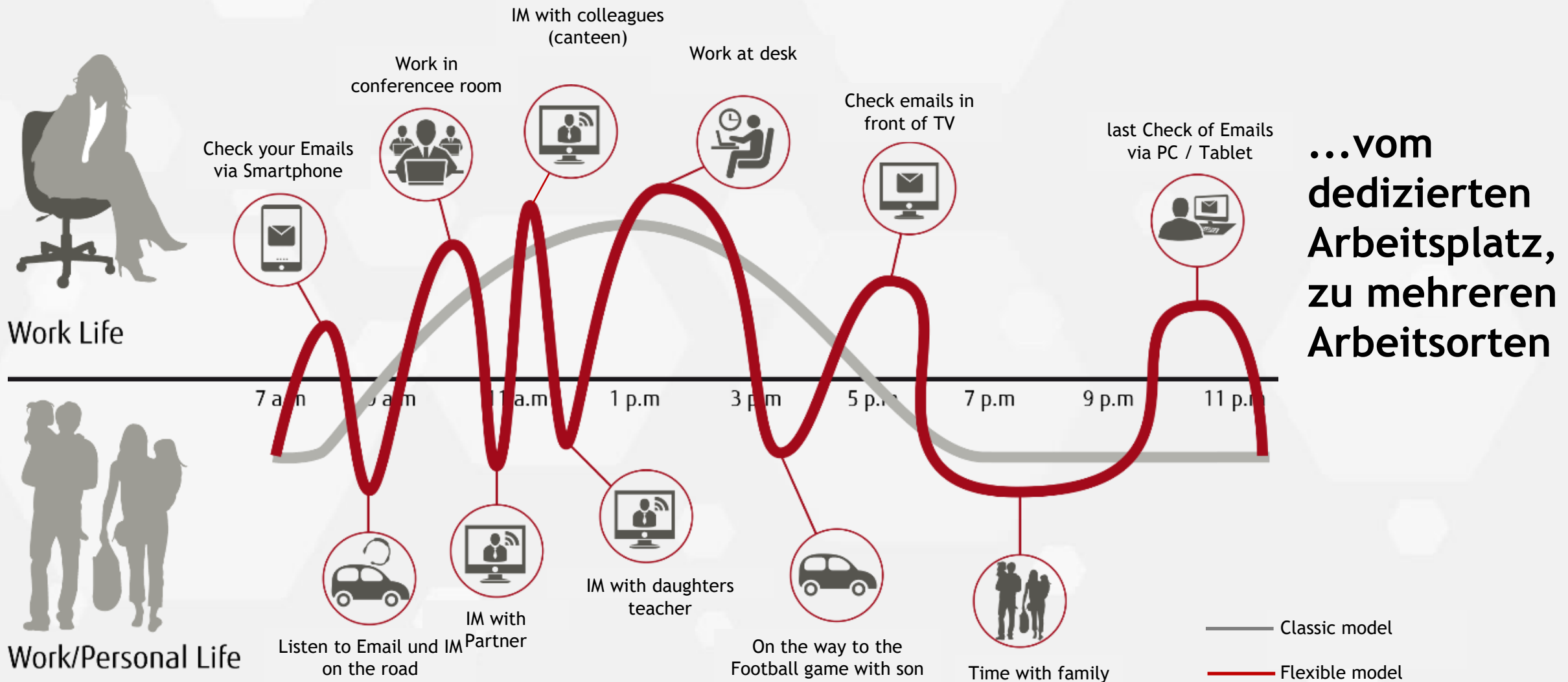
019. 11. 8

01

How work environments looks today

Gated Community
Huaxi Village, China

Privat- und Berufsleben vermischt sich immer mehr...



* Mai 2017 (Quelle: Bundesagentur für Arbeit)

Aktivitäten basiertes Arbeiten



MEETING

Informelles Meeting
Formelles Meeting
Besprechung

FOKUS

Rückzug Think
Telefonbox
Bibliothek

WELCOME

Rezeption
Empfangsraum
Marke erleben

SUPPORT

Locker
Technik
Archiv

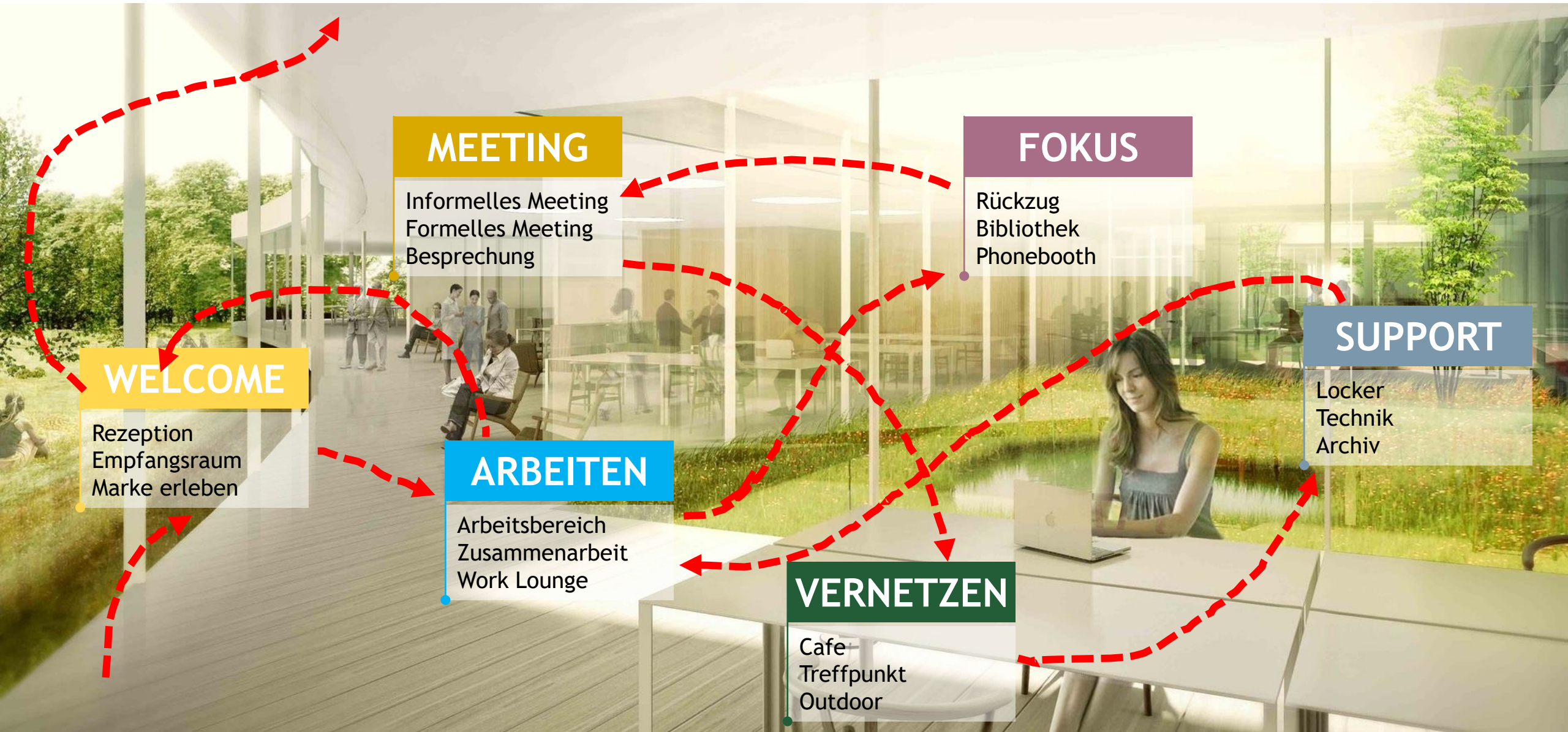
ARBEITEN

Arbeitsbereich
Zusammenarbeit
Work Lounge

VERNETZEN

Cafe-
Treffpunkt
Outdoor

Module für Aktivitäten basiertes Arbeiten



Anteil an fokussiertem Arbeiten



Analoges und digitales Arbeiten in Gruppen...





bluescape™

Erholen und entspannen... Kommt meist zu kurz (wird oft vergessen)



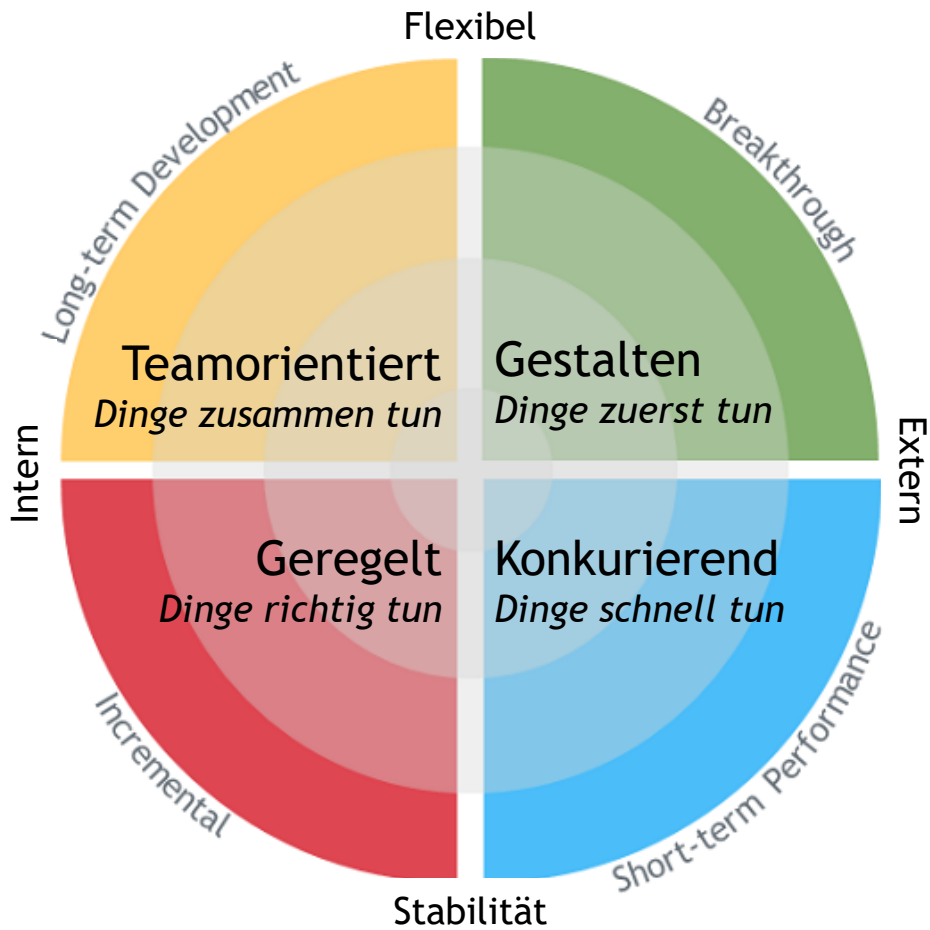
Verbinden mit Teams und aufbauen von Netzwerken - Kulturelle Ausrichtung Gestaltung und Umgebung muss zum Unternehmen passen



The „X“-Faktor: Welche Kultur haben Sie?

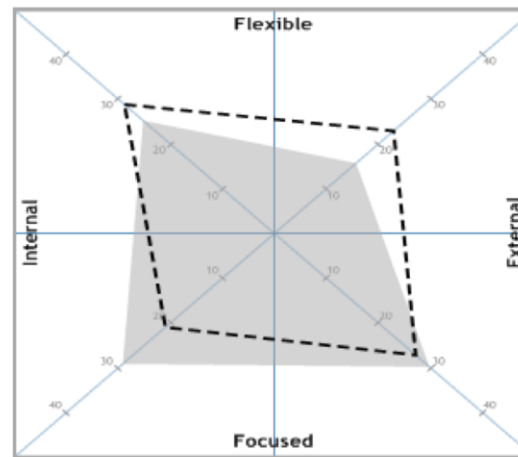


Der Zusammenhang zwischen Kultur und Raum



Leader(N=47)

Teamorientiert



Geregelt

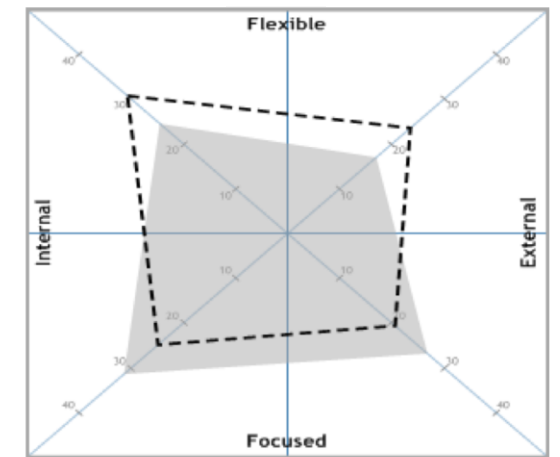
Konkurrierend

■ CURRENT

How respondents see culture as of now

Employee(N=508)

Teamorientiert



Geregelt

Konkurrierend

▤ PREFERRED

How respondents envision culture in 5 years

Studie Fraunhofer - Die bedeutsamsten Erkenntnisse dieser Studie

Erfolgreicher Wandel in dieser Studie:

- Kollaboration unter den Mitarbeitenden intensiviert sich
- Vielfalt in der Arbeitsumgebung wird intensiver genutzt
- Digitale Arbeitstechnologien werden intensiver genutzt

Je umfangreicher die Veränderungen angelegt werden und unterschiedliche Dimensionen der Arbeitsgestaltung betreffen, desto stärker setzen die Menschen die neuen Möglichkeiten um

Entscheidungsträger bewerten den Erfolg des internen Wandels deutlich höher als operativ tätige Projektverantwortliche oder Belegschaft

- **Die Unternehmensleitung** als treibende Kraft von Veränderungen
- **Ein erfolgreicher Wandel** braucht eine aktiv mitwirkende Belegschaft

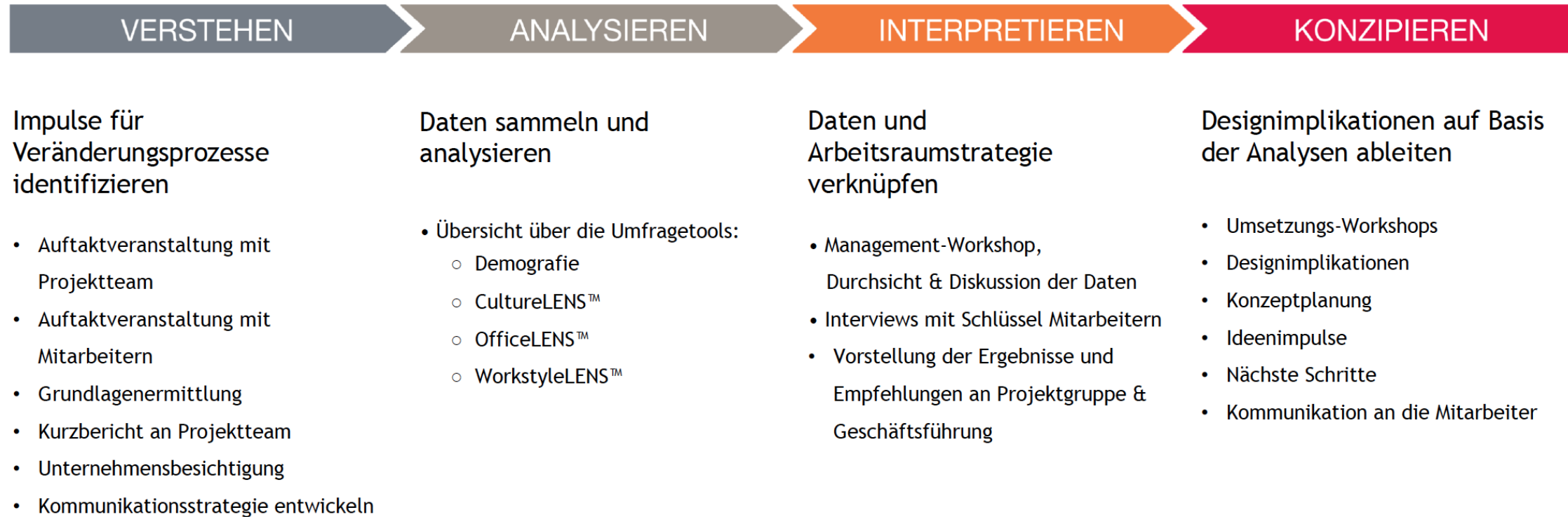
Was heute zählt ist die Vielfalt - Activity based working



Übersicht der Methodik

Unser unternehmenseigener, forschungsbasierter Ansatz ist der Schlüssel für die Erhebung, Bewertung und Analyse sämtlicher Daten, die wir für fundierte Design-Empfehlungen benötigen. Er lässt sich in die folgenden Schritte untergliedern:

2018. 03. 21.



HAWORTH®
CO DESIGNER

CoDesigner meets Office Analytics



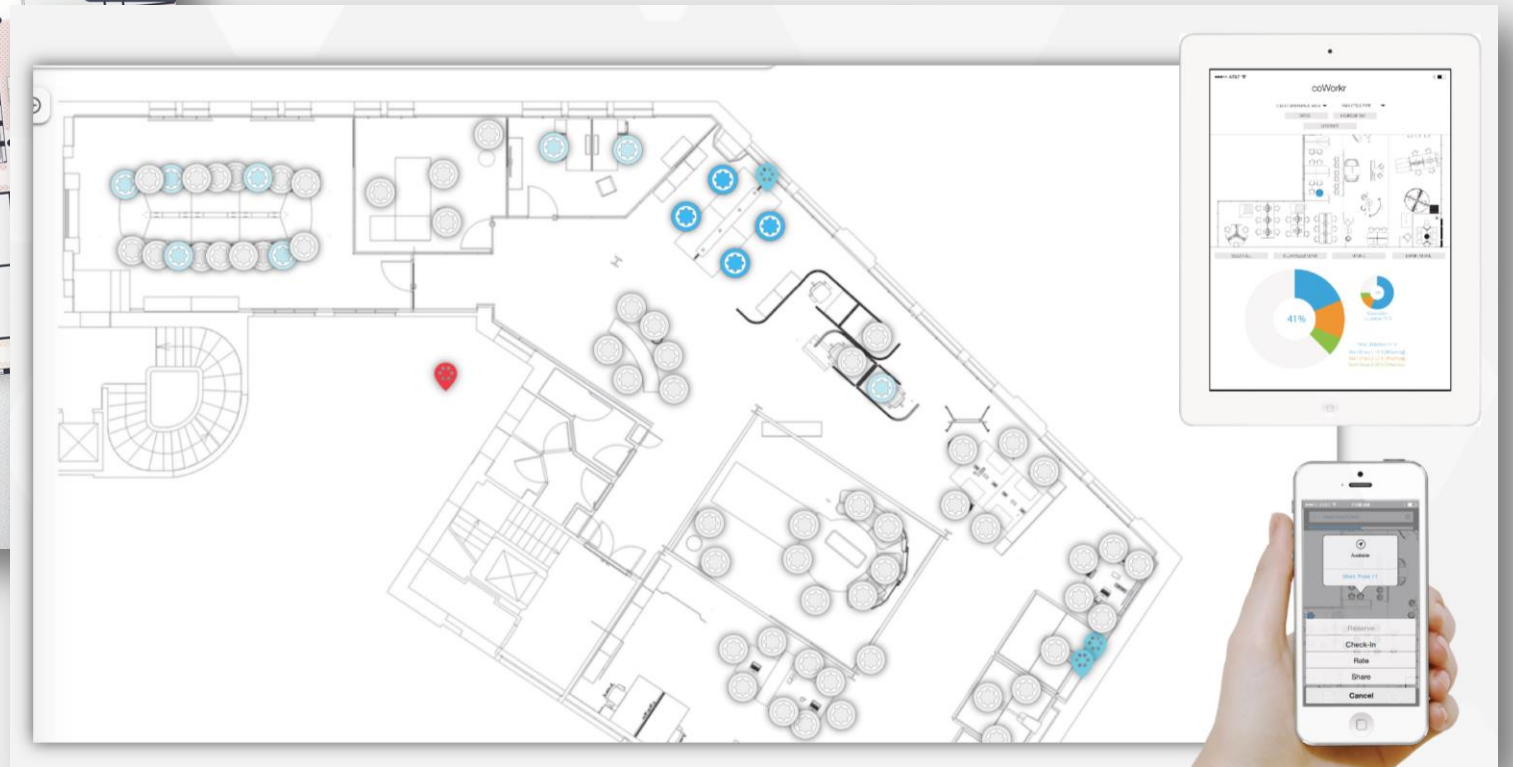
CoDesigner Output

CoDesigner meets Office Analytics



CoDesigner Output

Office Analytics Sensor Study







Vielen herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

HAWORTH®

Heiko Fleischmann
Business Development Manager - Bayern

heiko.fleischmann@haworth.com
Mobile: +49 (0) 162 2791 762